

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS****DEPARTAMENTO DE ENSINO SUPERIOR
PLANO DE ENSINO**

Disciplina: GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	Código: S2GRHU02
--	----------------------------

Departamento: DADG	Curso: Superior de Tecnologia em Normalização e Qualidade Industrial	Validade: A partir do 1ºsem/2002
------------------------------	--	--

Carga Horária: 54H	Módulo: 2	Submódulo: 5º
---------------------------	------------------	----------------------

Ementa

Recursos Humanos e o Desafio da Mudança. A gestão do humano. Valorização de talentos. Qualidade dos Potenciais nas Organizações. Criatividade. Crescimento Pessoal. Liderança. Efetividade. Percepção. Emoção.

Objetivos (ao final do curso, o aluno será capaz de:)

- Identificar os elementos críticos na interação do ser humano com a organização e o trabalho;
- Identificar os aspectos comportamentais (psicológicos, afetivos, emocionais e sociais) ligados à conscientização, aprendizagem e atitudes frente às mudanças pessoais e organizacionais;
- Utilizar os conhecimentos adquiridos para maior eficácia na implementação de programas de melhoria de qualidade, através da gestão dos recursos humanos nas organizações.

Práticas Pedagógicas (detalhar a forma como cada unidade curricular foi desenvolvida, indicando atividades tais como: seminários, visitas técnicas, práticas e ensaios de laboratórios e outros.)

Será utilizada para o desenvolvimento dos trabalhos uma abordagem andragógica que privilegiará o uso de exposição dialogada, grupos de debates, estudo dirigido, e tarefas de grupo buscando a transposição do domínio dos conceitos estudados através da aplicação dos mesmos a situações reais e simuladas didaticamente organizadas.

Conteúdo de Ensino / Horas**UNIDADE I – 02 horas**

INTRODUÇÃO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS.

UNIDADE II - 06 horas

INTERAÇÃO ENTRE O SER HUMANO, ORGANIZAÇÃO E TRABALHO.

UNIDADE III - 04 horas

FATORES QUE NORTEIAM, DEFINEM E LIMITAM ESTA INTERAÇÃO.

UNIDADE IV - 08 horas

PERCEPÇÃO SOCIAL.

UNIDADE V – 08 horas

LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO.

UNIDADE VI – 08 horas

CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL.

UNIDADE VII – 08 horas

CONFLITOS E NEGOCIAÇÃO.



Disciplina:
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Conteúdo de Ensino / Horas

UNIDADE VIII – 08 horas

MUDANÇA PESSOAL E ORGANIZACIONAL.

UNIDADE IX – 02 horas

VERIFICAÇÕES DE APRENDIZAGEM.

Processo de Avaliação

O Curso Superior de Tecnologia em Normalização e Qualidade Industrial utiliza uma metodologia didático-pedagógica com acompanhamento e avaliação contínua de todas as atividades escolares desenvolvidas pelos alunos. O aluno deverá executar integralmente, e em nível considerado satisfatório pelos professores, todas as atividades propostas durante o curso. Caso o nível mínimo não seja atingido na primeira execução da atividade, o aluno deverá refazê-la, corretamente, com o acompanhamento do professor.

A partir do 1º semestre de 2006, esta metodologia foi substituída pelos Critérios de Avaliação do Rendimento Escolar estabelecidos nas Normas Acadêmicas para os Cursos de Graduação do CEFET/MG.

Bibliografia

LIVRO TEXTO

- BERGAMINI, C. Whitaker. **Avaliação de desempenho humano na empresa.** 3.ed. São Paulo: Atlas, 1981. 274p.
- CAMPOS, Vicente Falconi. **O valor dos recursos humanos na era do conhecimento.** Belo Horizonte: FCO, 1995. 54p.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Gerenciando pessoas: o passo decisivo para a administração participativa.** 3.ed. São Paulo: Makron, 1997. 257p.
- TANNENBAUM, Arnold S. **Psicologia social da organização do trabalho.** São Paulo: Atlas, 1973.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- BERGAMINI, C. Whitaker. **Motivação.** São Paulo: Atlas, 1992.
- DRUCKER, Peter Ferdinand. **Administração para o futuro.** São Paulo: Biblioteca Pioneira de Administração e Negócios, 1992.
- MAY, Rollo. **O homem a procura de si mesmo.** Petrópolis: Vozes, 1980. 230p.
- MILIONI, Flávio de Toledo B. **Dicionário de recursos humanos.** São Paulo: Atlas, (19--). 126p.
- SANTOS, Oswaldo de Barros. **Psicologia aplicada: orientação e seleção profissional.** 8.ed. São Paulo: Pioneira, 1980. 227p.



Emitido em 18/05/2007

PLANO DE ENSINO N° 69/2007 - DIRGRAD (11.01.22)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 04/07/2018 23:56)
MOACIR FELIZARDO DE FRANCA FILHO

DIRETOR
1023335

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sig.cefetmg.br/documentos/> informando seu número:
69, ano: **2007**, tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: **02/07/2018** e o código de verificação: **50febd781a**