

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS****DEPARTAMENTO DE ENSINO SUPERIOR
PLANO DE ENSINO**

Disciplina: PSICOLOGIA NO TRABALHO	Código: S2PSIC04
--	----------------------------

Departamento: DADG	Curso: Superior de Tecnologia em Normalização e Qualidade Industrial	Validade: A partir do 1ºsem/2002
------------------------------	--	--

Carga Horária: 32H	Módulo: 2	Submódulo: 3º
---------------------------	------------------	----------------------

Ementa

Civilização tecnológica, o Homem e o Trabalho. Significação econômica, social e psicológica do trabalho. Processo de comunicação e de motivação. Personalidade, liderança e organização. Status. Treinamento e relações humanas no trabalho.

Objetivos (ao final do curso, o aluno será capaz de:)

- Valorizar o estudo da psicologia para compreensão do comportamento humano.
- Identificar os processos de interação interpessoal e seus impactos na equipe.
- Estruturar o desenvolvimento da personalidade através da compreensão do comportamento, contribuindo nos aspectos da vida relacionados com a produção, distribuição e uso dos bens a serviço de nossa civilização.
- Demonstrar conhecimentos de técnicas psicossociais a aplicação do conhecimento adequado sobre o comportamento do homem para solução de problemas humanos no contexto industrial.

Práticas Pedagógicas (detalhar a forma como cada unidade curricular foi desenvolvida, indicando atividades tais como: seminários, visitas técnicas, práticas e ensaios de laboratórios e outros.)

- Aulas expositivas dialogadas;
- estudos em grupos, debates de questões, seguidos de plenário. Estudo e discussão de textos
- trabalhos individuais;
- dinâmica de grupo e vivências;
- avaliação: contínua, garantindo a qualidade do ensino conforme exigência do Curso.

Conteúdo de Ensino / Horas**UNIDADE I – 02 horas**

Psicologia como ciência. Análise crítica das Indústrias e a posição do tecnólogo como instrumento humano no mercado de trabalho.

UNIDADE II – 03 horas

Psicologia e Comportamento. Impacto dos Sistemas de Trabalho sobre as pessoas: liderança e mudança organizacional; qualidade de vida no trabalho e sistemas sociométricos.

UNIDADE III – 04 horas

Mudanças Tecnológicas: o Fayltonismo e Taylorismo; aspectos da mudança tecnológica.

UNIDADE IV – 02 horas

Diferenças individuais, motivos e valores sociais. Importância nas funções, desempenho de trabalho, organização produtiva, estrutura econômica e psicologia do trabalho.

UNIDADE V – 02 horas

Reforço e Ajustamento Profissional: controle do comportamento pelo ambiente.



Disciplina:
PSICOLOGIA NO TRABALHO

Conteúdo de Ensino / Horas

UNIDADE VI – 05 horas

Relacionamento Interpessoal: relacionamento inter e intrapessoal; conhecimento de si mesmo e do outro; diferenças individuais; teorias da motivação; processos, habilidades e elementos de comunicação; barreiras da comunicação; importância do feedback como fator complicador ou facilitador na comunicação.

UNIDADE VII – 05 horas

Personalidade: tipos de personalidade; influências ambientais; influências hereditárias; auto-imagem; relação do Eu x Outro na organização.

UNIDADE VIII – 05 horas

Treinamento / Desenvolvimento de Pessoal.

Processo de Avaliação

O Curso Superior de Tecnologia em Normalização e Qualidade Industrial utiliza uma metodologia didático-pedagógica com acompanhamento e avaliação contínua de todas as atividades escolares desenvolvidas pelos alunos. O aluno deverá executar integralmente, e em nível considerado satisfatório pelos professores, todas as atividades propostas durante o curso. Caso o nível mínimo não seja atingido na primeira execução da atividade, o aluno deverá refazê-la, corretamente, com o acompanhamento do professor.

A partir do 1º semestre de 2006, esta metodologia foi substituída pelos Critérios de Avaliação do Rendimento Escolar estabelecidos nas Normas Acadêmicas para os Cursos de Graduação do CEFET/MG.

Bibliografia

LIVRO TEXTO

- HERSEY, P. **Psicologia para administradores: a teoria e as técnicas da liderança situacional**. São Paulo: EPU, 1986. 428p.
- SANTOS, Oswaldo de Barros. **Psicologia aplicada: orientação e seleção profissional**. 8.ed. São Paulo: Pioneira, 1980.
- TANNENBAUM, Arnold S. **Psicologia social da organização do trabalho**. São Paulo: Atlas, 1973.
- WEILL, Pierre. **Relações humanas na família e no trabalho**. Petrópolis: Vozes, 1989.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- BALCÃO, Y Cordeiro L. **Comportamento humano na empresa**. Rio de Janeiro: Fund. Getúlio Vargas, 1973.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 1981. 3 v.
- HAIRE, Maison. **Psicologia aplicada à administração**. São Paulo: Pioneira, 1974.
- TIFFIN & McCORMICK. **Psicologia industrial**. São Paulo: Pioneira, 1972.



Emitido em 18/05/2007

PLANO DE ENSINO Nº 88/2007 - DIRGRAD (11.01.22)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 04/07/2018 23:54)
MOACIR FELIZARDO DE FRANCA FILHO
DIRETOR
1023335

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sig.cefetmg.br/documentos/> informando seu número:
88, ano: **2007**, tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: **03/07/2018** e o código de verificação: **84e09bd8df**