

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR**

PLANO DE ENSINO DA DISCIPLINA: **GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

Validade: a partir de
FEV/1998

Departamento: DADG

Curso: TECNOLOGIA EM NORMALIZAÇÃO E
QUALIDADE INDUSTRIAL

Carga Horária: 28 H

Créditos: 02

Pré-requisitos:

OBJETIVOS: Ao final do curso, o aluno será capaz de:

- identificar os elementos críticos na interação do ser humano com a organização e o trabalho;
- identificar os aspectos comportamentais (psicológicos, afetivos, emocionais e sociais) ligados à conscientização, aprendizagem e atitudes frente às mudanças pessoais e organizacionais;
- Utilizar os conhecimentos adquiridos para maior eficácia na implementação de programas de melhoria de qualidade, através da gestão dos recursos humanos nas organizações.

MÉTODOS DIDÁTICOS:

Será utilizada para o desenvolvimento dos trabalhos uma abordagem andragógica que privilegiará o uso de exposição dialogada, grupos de debates, estudo dirigido, e tarefas de grupo buscando a transposição do domínio dos conceitos estudados através da aplicação dos mesmos a situações reais e simuladas didaticamente organizadas.

EMENTA:

Recursos Humanos e o Desafio da Mudança. A gestão do humano. Valorização de Talentos. Qualidade dos Potenciais nas Organizações. Criatividade. Crescimento Pessoal. Liderança. Efetividade. Percepção. Emoção.

CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR

PLANO DE ENSINO DA DISCIPLINA: **GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

TEORIA / EXERCÍCIO

UNIDADES DE ENSINO:	HORAS-AULA
I – INTRODUÇÃO À DISCIPLINA: GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	02
II – INTERAÇÃO ENTRE O SER HUMANO, ORGANIZAÇÃO E TRABALHO	04
III – FATORES QUE NORTEIAM, DEFINEM E LIMITAM ESTA INTERAÇÃO	02
IV – PERCEPÇÃO SOCIAL	02
V – LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO	04
VI – CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL	04
VII – CONFLITOS E NEGOCIAÇÃO	04
VIII – MUDANÇA PESSOAL E ORGANIZACIONAL	04
IX – VERIFICAÇÕES DE APRENDIZAGEM	02

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR**

PLANO DE ENSINO DA DISCIPLINA: **GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

LABORATÓRIO

UNIDADES DE ENSINO:

HORAS-AULA

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

1. CORADI, C. Daniel. **O comportamento humano em administração de empresa**. Editora Pioneira.
2. HERSEY, Paul, e BLAMCHARD. Keneth. **Psicologia para administradores de empresas**. Editora EPV/MEC.



Emitido em 12/12/2001

PLANO DE ENSINO Nº 2/2001 - DIRGRAD (11.01.22)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 05/07/2018 00:02)
MOACIR FELIZARDO DE FRANCA FILHO
DIRETOR
1023335

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sig.cefetmg.br/documentos/> informando seu número: **2**
, ano: **2001**, tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: **29/06/2018** e o código de verificação: **52fd7fdc89**