

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS**  
**UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR**

PLANO DE ENSINO DA DISCIPLINA: **PSICOLOGIA APLICADA**

Validade: a partir de  
SET/1996

Departamento: DADG

Curso: TECNOLOGIA EM NORMALIZAÇÃO E  
QUALIDADE INDUSTRIAL

Carga Horária: 28H

Créditos: 02

Pré-requisitos:

OBJETIVOS: Ao final do curso, o aluno será capaz de:

- 1 - Valorizar o estudo da psicologia para compreensão do comportamento humano;
- 2 - identificar os processos de interação inter-pessoal e seus impactos na equipe;
- 3 - estruturar o desenvolvimento da personalidade através da compreensão do comportamento, contribuindo nos aspectos da vida relacionados com a produção, distribuição e uso dos bens a serviço de nossa civilização;
- 4 - demonstrar conhecimentos de técnicas psicossociais a aplicação do conhecimento adequado sobre o comportamento do homem para solução de problemas humanos no contexto industrial.

MÉTODOS DIDÁTICOS:

- Aulas expositivas dialogadas
- Estudos em grupos, debates de questões, seguidos de plenário. Estudo e discussão de textos
- Trabalhos individuais
- Dinâmica de grupo e vivências
- Avaliação: contínua, garantindo a qualidade do ensino conforme exigência do Curso

EMENTA:

- Civilização tecnológica, o Homem e o Trabalho.
- Significação econômica, social e psicológica do trabalho.
- Processo de comunicação e de motivação.
- Personalidade, liderança e organização.
- Status.
- Treinamento e relações humanas no trabalho.

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS  
UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR**

**PLANO DE ENSINO DA DISCIPLINA: PSICOLOGIA APLICADA**

**TEORIA / EXERCÍCIO**

UNIDADES DE ENSINO:	HORAS - AULA
1 - Psicologia como ciência . Análise crítica das Indústrias e a posição do tecnólogo como instrumento humano no mercado de trabalho.	02
2 - Psicologia e Comportamento. Impacto dos Sistemas de Trabalho sobre as pessoas - Liderança e mudança organizacional - Qualidade de vida no trabalho e Sistemas Sociométricos	03
3 - Mudanças Tecnológicas: - O Faylonismo e Taylorismo - Aspectos da mudança tecnológica	04
4 - Diferenças individuais, motivos e valores sociais - importância nas funções, desempenho de trabalho, organização produtiva, estrutura econômica e psicologia do trabalho	02
5 - Reforço e Ajustamento Profissional - controle do comportamento pelo ambiente	02
6 - Relacionamento Interpessoal - Relacionamento inter e intrapessoal - Conhecimento de si mesmo e do outro - Diferenças individuais - Teorias da motivação - Processos, habilidades e elementos de comunicação - Barreiras da comunicação - Importância do feedback como fator complicador ou facilitador na comunicação	05
7 - Personalidade - Tipos de personalidade. - Influências ambientais. - Influências hereditárias. - Auto-imagem. - Relação do Eu X Outro na organização.	05
8 - Treinamento/Desenvolvimento de Pessoal.	05

## UNIDADE DE ENSINO SUPERIOR

PLANO DE ENSINO DA DISCIPLINA: PSICOLOGIA APLICADA

LABORATÓRIO

## REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

- 1- BALCÃO, Y. Cordeiro L.. **Comportamento humano na empresa**. Rio de Janeiro: F. G. V., 1973.
- 2 - BERGAMINI, C. Whitaker. **Psicologia aplicada à administração**. São Paulo: Editora Atlas.
- 3 - BERGAMINI, C. Whitaker. **Psicologia aplicada à administração de empresa**. São Paulo: Editora Atlas, 1992.
- 4 - BERGAMINI, C. Whitaker. **Motivação**. São Paulo: Editora Atlas, 1992.
- 5 - DRUCKER, Peter Ferdinand. **Administração para o futuro**. São Paulo: Biblioteca Pioneira de Administração e Negócios, 1992.
- 6 - DUSTIER, Michael. **Conflito na empresa**. São Paulo: Martins Fontes, 1982.
- 7 - GARRET, Henry E. **Psicologia**. Rio de Janeiro: Ao Livro Técnico S/A, 1977.
- 8 - GARVIN, D. A. **Gerenciando a qualidade**; a visão estratégica e competitiva. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1992.
- 9 - KATZ, D.. AKHN, H. **Psicologia social nas organizações**. São Paulo: Atlas, 1973.
- 10 - HUXLEY, A. **As portas da percepção**. Rio de Janeiro: Globo, 1984
- 11- LOBO, R. Haddock. **Psicologia geral e aplicada à administração**. São Paulo: Ed. Atlas, 1974.
- 12- MAY, Pollo. **O homem a procura de si mesmo**. 9ª ed.. Petrópolis: Vozes, 1982.
- 13- McGRAGOR, D. **O lado humano da empresa**. São Paulo: Martins Fontes, 1980.
- 14- MINICUCCI, Agostinho. **Psicologia aplicada à administração**. São Paulo: Editora Atlas, 1978.
- 15- ROBINS, A. **O poder sem limites**. São Paulo: Nova Cultura, 1987.
- 16- TELES, Antonio Xavier. **Psicologia organizacional**. São Paulo: Ática, 1981.
- 17- TIFFIN. McCORMICK. **Psicologia industrial**. São Paulo: Pioneira, 1972.
- 18- WEILL, Pierre. **Relações humanas na família e no trabalho**. Rio de Janeiro: Editora vozes.
- 19- ZEVITT, T. **Repensando a gerência**. Rio de Janeiro: Campus, 1991.



---

*Emitido em 22/01/1980*

**PLANO DE ENSINO Nº 2/1980 - DIRGRAD (11.01.22)**

**(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)**

*(Assinado digitalmente em 05/07/2018 00:02 )*  
MOACIR FELIZARDO DE FRANCA FILHO  
DIRETOR  
1023335

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sig.cefetmg.br/documentos/> informando seu número: **2**  
, ano: **1980**, tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: **29/06/2018** e o código de verificação: **4ada065468**