



<b>Disciplina:</b> GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	<b>Código:</b> S2GRHU02
--	----------------------------

<b>Departamento:</b> DADG	<b>Curso:</b> Superior de Tecnologia em Normalização e Qualidade Industrial	<b>Validade:</b> A partir do 1ºsem/2002
------------------------------	--	--

<b>Carga Horária:</b> 54H	<b>Módulo:</b> 2	<b>Submódulo:</b> 5º
---------------------------	------------------	----------------------

**Ementa**

Recursos Humanos e o Desafio da Mudança. A gestão do humano. Valorização de talentos. Qualidade dos Potenciais nas Organizações. Criatividade. Crescimento Pessoal. Liderança. Efetividade. Percepção. Emoção.

**Objetivos (ao final do curso, o aluno será capaz de:)**

- Identificar os elementos críticos na interação do ser humano com a organização e o trabalho;
- Identificar os aspectos comportamentais (psicológicos, afetivos, emocionais e sociais) ligados à conscientização, aprendizagem e atitudes frente às mudanças pessoais e organizacionais;
- Utilizar os conhecimentos adquiridos para maior eficácia na implementação de programas de melhoria de qualidade, através da gestão dos recursos humanos nas organizações.

**Práticas Pedagógicas (detalhar a forma como cada unidade curricular foi desenvolvida, indicando atividades tais como: seminários, visitas técnicas, práticas e ensaios de laboratórios e outros.)**

Será utilizada para o desenvolvimento dos trabalhos uma abordagem andragógica que privilegiará o uso de exposição dialogada, grupos de debates, estudo dirigido, e tarefas de grupo buscando a transposição do domínio dos conceitos estudados através da aplicação dos mesmos a situações reais e simuladas didaticamente organizadas.

**Conteúdo de Ensino / Horas**

**UNIDADE I – 02 horas**

INTRODUÇÃO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS.

**UNIDADE II - 06 horas**

INTERAÇÃO ENTRE O SER HUMANO, ORGANIZAÇÃO E TRABALHO.

**UNIDADE III - 04 horas**

FATORES QUE NORTEIAM, DEFINEM E LIMITAM ESTA INTERAÇÃO.

**UNIDADE IV - 08 horas**

PERCEPÇÃO SOCIAL.

**UNIDADE V – 08 horas**

LIDERANÇA E MOTIVAÇÃO.

**UNIDADE VI – 08 horas**

CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL.

**UNIDADE VII – 08 horas**

CONFLITOS E NEGOCIAÇÃO.



**Disciplina:**  
**GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

**Conteúdo de Ensino / Horas**

**UNIDADE VIII – 08 horas**

MUDANÇA PESSOAL E ORGANIZACIONAL.

**UNIDADE IX – 02 horas**

VERIFICAÇÕES DE APRENDIZAGEM.

**Processo de Avaliação**

O Curso Superior de Tecnologia em Normalização e Qualidade Industrial utiliza uma metodologia didático-pedagógica com acompanhamento e avaliação contínua de todas as atividades escolares desenvolvidas pelos alunos. O aluno deverá executar integralmente, e em nível considerado satisfatório pelos professores, todas as atividades propostas durante o curso. Caso o nível mínimo não seja atingido na primeira execução da atividade, o aluno deverá refazê-la, corretamente, com o acompanhamento do professor.

**A partir do 1º semestre de 2006, esta metodologia foi substituída pelos Critérios de Avaliação do Rendimento Escolar estabelecidos nas Normas Acadêmicas para os Cursos de Graduação do CEFET/MG.**

**Bibliografia**

**LIVRO TEXTO**

- BERGAMINI, C. Whitaker. **Avaliação de desempenho humano na empresa**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 1981. 274p.
- CAMPOS, Vicente Falconi. **O valor dos recursos humanos na era do conhecimento**. Belo Horizonte: FCO, 1995. 54p.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Gerenciando pessoas: o passo decisivo para a administração participativa**. 3.ed. São Paulo: Makron, 1997. 257p.
- TANNENBAUM, Arnold S. **Psicologia social da organização do trabalho**. São Paulo: Atlas, 1973.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

- BERGAMINI, C. Whitaker. **Motivação**. São Paulo: Atlas, 1992.
- DRUCKER, Peter Ferdinand. **Administração para o futuro**. São Paulo: Biblioteca Pioneira de Administração e Negócios, 1992.
- MAY, Rollo. **O homem a procura de si mesmo**. Petrópolis: Vozes, 1980. 230p.
- MILIONI, Flávio de Toledo B. **Dicionário de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, (19--). 126p.
- SANTOS, Oswaldo de Barros. **Psicologia aplicada: orientação e seleção profissional**. 8.ed. São Paulo: Pioneira, 1980. 227p.



---

*Emitido em 18/05/2007*

**PLANO DE ENSINO Nº 30/2007 - DIRGRAD (11.01.22)**

**(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)**

*(Assinado digitalmente em 04/07/2018 23:58 )*

**MOACIR FELIZARDO DE FRANCA FILHO**

*DIRETOR*

*1023335*

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sig.cefetmg.br/documentos/> informando seu número:  
**30**, ano: **2007**, tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: **02/07/2018** e o código de verificação: **4fe44008c4**