



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
CONSELHO DE GRADUAÇÃO**

RESOLUÇÃO CGRAD – 29/15, DE 12 DE AGOSTO DE 2015

**Altera o Plano de Ensino da disciplina equalizada
Psicologia Aplicada às Organizações, filiada ao
Departamento de Ciências Sociais e Filosofia.**

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE GRADUAÇÃO DO CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS, no uso das atribuições legais e regimentais que lhe são conferidas, considerando o que consta no **processo 23062.002561/2015-17**, e, ainda, de acordo com o que foi aprovado na 121ª Reunião do Conselho de Graduação no ano de 2015, realizada em 12 de agosto de 2015,

RESOLVE:

Art. 1º – Alterar o Plano de Ensino da disciplina Psicologia Aplicada às Organizações (30 horas/aula), filiada ao Departamento de Ciências Sociais e Filosofia, que se encontra em anexo a esta Resolução.

Art. 2º – Revogar o Inciso IV, do Artigo 1º, da Resolução CGRAD 09/13, de 10 de abril de 2013.

Art. 3º - Esta Resolução entra em vigor a partir da aprovação da alteração da ementa da referida disciplina no CEPE, e revogação do Inciso III do Art. 7º da Resolução CEPE 24/08, de 11 de abril de 2008, por este mesmo Conselho.

Publique-se e cumpra-se.

**Profª. Drª. Ivete Peixoto Pinheiro
Presidente do Conselho de Graduação**



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
CONSELHO DE GRADUAÇÃO**

Anexo à Resolução CGRAD 29/15, DE 12 DE AGOSTO DE 2015

Planos de Ensino da disciplina equalizada Psicologia Aplicada às Organizações

DISCIPLINA: PSICOLOGIA APLICADA ÀS ORGANIZAÇÕES	CÓDIGO: 2DG.023
--	------------------------

VALIDADE: a partir do 2º semestre de 2015

TÉRMINO:

Carga Horária: Total: 30 horas/aula Semanal: 02 aulas

Créditos: 02

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação Básica

EMENTA

Psicologia do Trabalho nas Organizações: história e significados do trabalho; os significados do trabalho dentro do sistema capitalista; o trabalho na sociedade contemporânea; saúde mental, trabalho e adoecimento; assédio moral; o papel do sujeito nas organizações, poder nas organizações, estilos gerenciais e liderança, cultura organizacional, recursos humanos nos cenários organizacionais, relações humanas e habilidades interpessoais. Diversidade no mundo do trabalho: relações étnico-raciais e cultura afro-brasileira; diversidade sexual, relações de gênero, pessoas com deficiências.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Todos os cursos de graduação do CEFET-MG		Humanidades	X	

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Sociais e Filosofia (DCSF)

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
Co-requisitos	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
CONSELHO DE GRADUAÇÃO

Objetivos: <i>A disciplina devesse possibilitar ao estudante</i>	
1	Propiciar a reflexão da realidade profissional e a familiarização com o futuro ambiente de trabalho e de negócios.
2	Refletir criticamente a respeito da diversidade cultural, sexual e de gênero na sociedade brasileira e seus reflexos nas organizações

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	Sentidos e significados históricos do trabalho <ul style="list-style-type: none">• Fordismo e Taylorismo• Toyotismo e os desafios competitivos do século XXI• Saúde mental e trabalho• Assédio moral no trabalho	16
2	Diversidade e mundo do trabalho <ul style="list-style-type: none">• Historicidade das relações raciais no Brasil• O conceito de raça e etnia• Construção social de gênero• Diversidade sexual e orientação sexual/afetiva• Pessoas com deficiência• Construção social das diferenças	8
3	Temas contemporâneos em psicologia organizacional <ul style="list-style-type: none">• Grupos• Equipes• Liderança	6
Total		30

Bibliografia básica	
1	ROBBINS, Stephen P. <i>Comportamento Organizacional</i> . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005
2	CARRARA, S. et al. (Org.). <i>Gênero e diversidade na escola: formação de professoras/es em gênero, orientação sexual e relações étnico-raciais</i> . Rio de Janeiro: CEPESC; Brasília: SPM, 2009. 2 v.
3	MILKOVICH, T. G. E BOUDREAU, W. J. <i>Administração de Recursos Humanos</i> . São Paulo, Atlas 2006.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
CONSELHO DE GRADUAÇÃO

Bibliografia complementar	
1	AGUIAR, M. A. F. <i>Psicologia aplicada a administração: uma introdução a psicologia organizacional</i> / São Paulo : Atlas, 1991. 235p.
2	ZANELLI, BORGES-ANDRADE, BASTOS (org). <i>A Psicologia Organizacional e do trabalho no Brasil</i> . Porto Alegre: Artmed, 2004.
3	FREITAS, M. E.; HELOANI, R.; BARRETO, M. <i>Assédio Moral no trabalho</i> . São Paulo: Cengage Learning, 2008.
4	W. CODO W.; M. G. JACQUES (Orgs.), <i>Saúde Mental e Trabalho: Leituras</i> . Petrópolis: Vozes, 2001
5	MUNANGA, Kabengele e GOMES, Nilma Lino. <i>Para entender o negro no Brasil de hoje: história, realidades, problemas e caminhos</i> . São Paulo: Global; Ação Educativa, 2004